



### Demografiemanagement zur Sicherung des Unternehmenserfolges!

Der Fachkräftemangel, der durch die Demografieentwicklung in den nächsten Jahren noch verstärkt wird, verursacht Unternehmen künftig Probleme die richtigen MitarbeiterInnen zu finden und langfristig in der Organisation zu halten. Dadurch, sowie durch die Verlängerung der Lebensarbeitszeit und Zunahme älterer Belegschaft, wird Demografiemanagement ein immer wichtigeres Thema, um die richtigen MitarbeiterInnen langfristig in der Organisation zu beschäftigen und damit den Organisationserfolg zu sichern. Betriebliches Demografiemanagement umfasst alle Aktivitäten, die die Folgen des demografischen Wandels reduzieren und idealerweise die Chancen des demografischen Wandels nutzen. Demografiemanagement kann um Aspekte der lebensphasenorientierten Arbeitsplatzgestaltung erweitert werden, wodurch alle wesentlichen Einflussbereiche einbezogen sind. **Für diesbezügliche Qualifizierungen gibt es derzeit interessante Förderungen.**

#### Ihre Vorteile:

**Leichtere MitarbeiterInnensuche:** Eröffnung neuer Arbeitsmärkte (jüngere, ältere MitarbeiterInnen, Frauen, MigrantInnen etc)

**Kosteneinsparung:** langfristiger Erhalt der Arbeitsfähigkeit, Motivation und Bindung der MitarbeiterInnen

**Imagesteigerung** bei MitarbeiterInnen, KundInnen, LieferantInnen, Öffentlichkeit



Mag.<sup>a</sup> Claudia Schenner-Klivinyi  
Geschäftsführerin SINWIN e.U.  
Schenner-klivinyi@sinwin.at

[www.ubit-stmk.at](http://www.ubit-stmk.at)



Unternehmensberatung · Buchhaltung · IT  
STEIERMARK

Energetische Erreichung

elt

ungsschutz wird  
hren (statt bisher  
wirksam, wenn  
schon bei der  
sonders begüns-  
n Unternehmer  
ap, gibt es kaum  
enbedingungen.  
r eine finanzielle  
s gibt nicht nur  
rung, auch be-  
gte Mehrkosten  
abgegolten wer-  
www.sozialminis-  
Tel. 059988. ■