

SINWIN, Mag.a Claudia Schenner-Klivinyi gratuliert Ihren BGF KundInnen zu den Auszeichnungen im Rahmen des steirischen Gesundheitspreises „Fit im Job“ und zu den tollen BGF Projekten, sowie umgesetzten ganzheitlichen Maßnahmen im Unternehmen.

Die zwei teilnehmenden **SINWIN KundInnen** wurden im Rahmen von "Fit im Job" am 22.11.16 in Graz, in der AVL List Halle **ausgezeichnet**.

- **Tagesmütter Graz-Steiermark** wurde mit ihrem **2,5 jährigen Gesundheitsprojekt** mit dem **steirischen Gesundheitspreis "Fit im Job 2016"** in der Kategorie **Großunternehmen** **ausgezeichnet**. Bei dem Gesundheitsprojekt wurde die **Gesundheit und Arbeitsfähigkeit der rund 400 MitarbeiterInnen erhöht**. Es handelte sich um ein **Kombinationsprojekt gesetzlich verpflichtende Evaluierung psychischer Belastung mit einem betrieblichen Gesundheitsprojekt**, sowie einer neu aufzusetzenden MitarbeiterInnenbefragung.



Foto Tagesmütter - vlnr: Mag.a Claudia Schenner-Klivinyi (SINWIN), Mag.a Elisabeth Machacsek, Michaela Linhart (Tagesmütter), LR Dr. Christian Buchmann (Land Steiermark)

- Die zweite teilnehmende **SINWIN BGF Kundin pro medico HandelsGmbH** wurde in der Kategorie bis 50 MitarbeiterInnen für den steirischen Gesundheitspreis 2016 nominiert. Es handelte sich um ein **7 monatiges Kombinationsprojekt der Evaluierung psychischer Belastung mit einem betrieblichen Gesundheitsprojekt**.

In einem betrieblichen Gesundheitsprojekt werden unter Einbezug der MitarbeiterInnen Verbesserungsideen bezüglich Gesundheit erhoben und umgesetzt. **SINWIN, Mag.a Claudia Schenner-Klivinyi übernahm bei den Projekten die externe Gesamtprojektleitung, die Qualifizierung der MitarbeiterInnen, die Moderation von MitarbeiterInnenworkshops und Meetings, sowie die Förderabwicklung.**

„Anfangs haben GeschäftsführerInnen Bedenken bezüglich Umsetzung der MitarbeiterInnenideen. Nach dem Projekt sagen Geschäftsführung und MitarbeiterInnen einhellig: „Gut dass wir endlich über diese Themen reden konnten. Wenn wir gewusst hätten was das bewirkt, hätten wir es schon viel früher durchgeführt“ erzählt Frau Mag.a Claudia Schenner-Klivinyi aus Ihrer Erfahrung von durch SINWIN unterstützte Projekte.

„Unternehmen setzen sich damit verantwortungsvoll für „Gesundheit am Arbeitsplatz“ ein und bauen sich gleichzeitig ein gutes ArbeitgeberInnenimage auf“ ist Mag.a Claudia Schenner-Klivinyi überzeugt.

Der steirische Gesundheitspreis „Fit im Job“ **bescheinigt** (durch Überprüfung einer externen Jury) **die erfolgreiche Umsetzung der ganzheitlichen Betrieblichen Gesundheitsförderung in Unternehmen.**

Am 21.11.2016 zeichneten das Land Steiermark, die Wirtschaftskammer, Sozialversicherungsträger, Unfallversicherung, Ärztekammer und Merkur Versicherung in vier Kategorien jene Unternehmen aus, die ihren MitarbeiterInnen im Jahr 2016 die beste Gesundheitsförderung geboten haben. Die Bandbreite reicht vom kleinen Familienbetrieb bis zum Großkonzern.

Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF) zählt zu den **wichtigsten Aktivitäten zum Erhalt der Gesundheit und damit Arbeitsfähigkeit von MitarbeiterInnen.**

Nutzen von BGF: Gesunde **MitarbeiterInnen** sind **motivierter, bleiben länger im Unternehmen, erbringen bessere Leistungen und werden seltener krank** (dh bleiben arbeitsfähig). Qualitativ gut umgesetzte BGF-Programme sind daher **SINNvolle WIN-WIN Situationen**. Sie machen sich im doppelten Sinn bezahlt: Jeder **investierte Euro fließt mindestens dreifach als Gewinn** in das Unternehmen zurück, die MitarbeiterInnen fühlen sich am Arbeitsplatz wohler und bleiben gesund.



Foto Fischer: alle Preisträger