



Netzwerk SinnWin Seminarreihe „Klassische Arbeitswelten“



Klassische Personalstrategien sind – da MitarbeiterInnen einer der wichtigsten Faktoren für den Organisationserfolg sind – nach wie vor die Basis für langfristiges, erfolgreiches Organisationswachstum. Diese Seminarreihe gibt Ihnen einen Überblick dazu.

Zielgruppe

Verantwortliche für diese Themen in Unternehmen: zB GeschäftsführerInnen, Führungskräfte, PersonalistInnen, ProjektleiterInnen.

Voraussetzungen

Keine spezifischen Voraussetzungen notwendig.

Lehrmethodik

Interaktive Lehrmethodik mit abwechselnd theoretischen Inputs inkl. Vermittlung und je nach Modul auch Anwendung von „Werkzeugen“, Praxisbeispielen, Diskussionen, Übungseinheiten, Reflexionen und Praxistransfer.

Seminarreihe „Klassische Arbeitswelten“

➤ **Modul „Klassische Personalstrategien 1 – Personalmanagement“: 4 Stunden, Termine siehe SinnWin Homepage**

Durch gutes Personalmanagement finden und binden Sie die besten MitarbeiterInnen in der Organisation.

Lernziele: In diesem Modul erhalten Sie einen Einblick in klassische Personalmanagementtools von zB Personalpolitik, über Personalsuche bis zur Personalanpassung.



➤ **Modul „Klassische Personalstrategien 2 – Personalentwicklung“:**
4 Stunden, Termine siehe SinnWin Homepage

Personalentwicklung ist ein wichtiges Instrument der MitarbeiterInnenzufriedenheit und -bindung.

Lernziele: In diesem Modul lernen Sie überblicksmäßig klassische Personalentwicklungstools kennen, von zB Integration der MitarbeiterInnen / Onboarding, über MitarbeiterInnengespräche bis zu Coaching, Teamentwicklung und Mediation.

➤ **Modul „Bildungsmanagement“:** **4 Stunden, Termine siehe SinnWin Homepage**

Ein wichtiger Teil der Personalentwicklung ist das Bildungsmanagement. Führen Sie Bildungsmanagement ziel- und bedarfsorientiert durch und heben Sie damit effizient und effektiv Ihre MitarbeiterInnenqualifikationen.

Lernziele: In diesem Modul lernen Sie vertiefend das Phasenmodell des Bildungsmanagements – von Bildungsplanung bis –controlling - mit den dazugehörigen Tools kennen.

Detaillierte Informationen (Ziel, Zielgruppe, Inhalte, Lehrmethodik, TrainerInnen etc.) zu allen Modulen erhalten Sie auf Anfrage in der jeweiligen Modulbeschreibung.



- **Ort der Seminarreihe:** im Großraum Graz. Der genaue Seminarort wird eine Woche vor Seminarbeginn per Mail bekannt gegeben.
- **TeilnehmerInnenzahl:**
 - Min. 3 Personen bis max. 10 Personen, um die Qualität des Seminars zu gewährleisten.
 - Gegebenenfalls – und auf Wunsch - werden die Anmeldungen in verschiedene Kleingruppen geteilt (angepasst an Anforderungen) dadurch entstehen weitere Termine.
 - Bitte um ein kurzes unverbindliches Mail, bzw. ausfüllen des Kontaktformulars. Wir informieren Sie über etwaige Zusatztermine oder vereinbaren einen gesonderten Termin.
 - Sollte für Sie kein Termin passend sein, sind auch Einzeltermine oder In-House Seminare aus den Seminarreihen möglich. Die Inhalte werden dann speziell auf die Organisationsbedarfe zugeschnitten. Informationen zu Seminardauer und -preise sind nach der Vorabstimmung erhältlich.
- **Kosten:**

Je 4 Stunden Modul Halbtagesseminare € 180,-- exkl. Mwst., pro Person.
Je 8 Stunden Modul Ganztagesseminar € 360,-- exkl. Mwst., pro Person.
Bei gleichzeitiger Buchung von 4 Modulen je Organisation, 4 % Rabatt auf alle gebuchten Module.
Bei gleichzeitiger Buchung von 6 Modulen je Organisation, 10 % Rabatt auf alle gebuchten Module.
- **Anmeldung:**

Bis spätestens 2 Wochen vor Modulstart. Sollten Restplätze verfügbar sein, ist auch eine kurzfristigere Anmeldung möglich.
- **Stornomöglichkeiten:**

Im Falle der Stornierung einer Seminarteilnahme werden folgende Stornogebühren verrechnet: 21 bis 14 Tage vor Beginn der Veranstaltung beträgt die Stornogebühr 50%, ab dem 13. Tag 80%, ab dem 7. Tag 100 % der Seminarkosten. Eine Ersatzperson kann gerne kostenfrei gemeldet werden.
- **Information und Anmeldung:**

Mag.a Claudia Schenner-Klivinyi
+43 (0) 650 700 5109
netzwerk@sinnwin.at