



## Netzwerk SinnWin Webinarreihe / Vortragsreihe

### „Veränderungsmanagement und Zukunftsgestaltung“



Zur Unterstützung von Organisationen in Veränderungszeiten (zB Corona Situation) finden Webinare zu Veränderungsmanagement und Zukunftsgestaltung statt.

#### Zielgruppe

Verantwortliche für diese Themen in Unternehmen: zB GeschäftsführerInnen, Führungskräfte, PersonalistInnen, ProjektleiterInnen.

#### Voraussetzungen

Keine spezifischen Voraussetzungen notwendig.

#### Lehrmethodik

Interaktive Lehrmethodik mit abwechselnd theoretischen Inputs inkl. Vermittlung von „Werkzeugen“, Praxisbeispielen, Diskussionen, Übungseinheiten, Reflexionen und Praxistransfer.

#### Webinarreihe „Veränderungsmanagement und Zukunftsgestaltung“

- **Modul „Führung in Veränderungssituationen und auf Distanz - Kommunikation, Coachingtools und –skills für Führungskräfte:** Wie frage ich / sage ich es meinen MitarbeiterInnen, **1 bzw. 3 Stunden, Termine siehe SinnWin Homepage**  
Anforderungen an Führungskräfte steigen ständig. Als gut ausgebildete Führungskraft legen Sie Wert auf professionelle Kommunikation / Gesprächsführung. Kommunikation, Coachingtools- und Skills lassen sich gut in die Führungsarbeit integrieren und unterstützen Sie dabei Ihre Führungstätigkeit auch online noch kompetenter durchzuführen.  
Lernziele: Kennen lernen ausgewählter Kommunikations-, sowie Gesprächs- und Coachingtechniken für die MitarbeiterInnenführung in sensiblen Situationen.  
Nichtziel: allgemeine Kommunikations-, Coachingausbildung oder Online Tools Ausbildung.



- **Modul „Wie Sie als GeschäftsführerIn / (Personal)entscheiderIn trotz Fachkräftemangel die besten MitarbeiterInnen finden und im Unternehmen halten. Attraktive Arbeitgeberin durch Maßnahmen zur Erhöhung von MitarbeiterInnenzufriedenheit / ArbeitgeberInnenimage (Employer Branding)“: 1 bzw. 3 Stunden, Termine siehe SinnWin Homepage**

Der Fachkräftemangel verstärkt sich in der Nach-Corona-Zeit noch weiter! Dadurch wird es für Unternehmen künftig noch schwieriger, die besten Mitarbeiter zu finden, im Unternehmen zu halten und damit den Unternehmenserfolg zu sichern. Durch Maßnahmen zur Erhöhung der MitarbeiterInnenzufriedenheit / ArbeitgeberInnenmarke sprechen ArbeitgeberInnen eine breitere Personengruppe als künftige MitarbeiterInnen an, halten bestehende MitarbeiterInnen langfristig, gesund und motiviert im Unternehmen und begegnen so erfolgreich dem Fachkräftemangel.

Lernziele: In diesem Modul erhalten Sie einen Einblick in die Wichtigkeit von MitarbeiterInnenzufriedenheit / ArbeitgeberInnenmarke (Employer Branding) im Kampf gegen den Fachkräftemangel. Weiters sehen Sie Maßnahmen zum Aufbau von MitarbeiterInnenzufriedenheit / ArbeitgeberInnenmarke (Employer Branding) inkl. erfolgreich umgesetzte Unternehmensbeispiele, Umsetzungstipps und Förderungen.

- **Modul „Onboarding - erfolgreiche Integration neuer MitarbeiterInnen offline und online“: 1 bzw. 3 Stunden, Termine siehe SinnWin Homepage**

Gutes Onboarding offline und online ist die Voraussetzung für eine lange und erfolgreiche MitarbeiterInnenbindung im Unternehmen.

Lernziele: In diesem Modul erhalten Sie einen Einblick in die Wichtigkeit von Onboarding für die MitarbeiterInnenbindung. Weiters bekommen Sie einen Überblick über Onboarding inkl. Onboardingmaßnahmen, als auch über die Besonderheiten von virtuellem Onboarding.

- **Modul "Erfolgreiche strukturelle Gestaltung von Home-Office zur Verbesserung von MitarbeiterInnenzufriedenheit / ArbeitgeberInnenimage (Employer Branding)“: 1 bzw. 3 Stunden, Termine siehe SinnWin Homepage**

Mobile Working ist innerhalb der modernen Arbeitswelten nicht mehr wegzudenken und ein wichtiges „Must – Have“ Angebot als attraktive ArbeitgeberIn.

Lernziele: In diesem Modul erhalten Sie einen Überblick über die Gestaltung von strukturellem Home-Office rechtlich, organisatorisch und kulturell. Weiters sehen Sie die Einbindung von Home-Office in Betriebliches Vereinbarkeitsmanagement "Zertifizierung Beruf und Familie" inkl. Förderungen.



➤ **Modul: „Wertschätzendes Change Management zur erfolgreichen Zukunftsgestaltung“: 1 bzw. 3 Stunden, Termine siehe SinnWin Homepage**

Veränderungen sind nicht mehr die Ausnahme, sondern werden immer mehr zur Regel in Organisationen. Kenntnisse von Change Management sind daher ein wichtiger Erfolgsfaktor zur Begleitung von Change Prozessen und Motivation von MitarbeiterInnen in Change Prozessen.

Lernziele: In diesem Modul erhalten Sie einen Überblick über Change Management und lernen ausgewählte praxisorientierte Werkzeuge kennen.

➤ **Modul: „Verantwortungsvolle, Personalanpassung (freisetzung) inkl. Trennungskultur und Outplacement“: 1 bzw. 3 Stunden, Termine siehe SinnWin Homepage**

Aufgrund von Krisen, schwankender Wirtschaftslage, Konjunktur und Aufträge wird Personalfreisetzung oftmals ein Thema. Eine sozialverträgliche Personalfreisetzung, eine gute Trennungskultur, sowie Outplacementmaßnahmen und -programme sind für die Beteiligten und Betroffenen sehr hilfreich und unterstützen ein positives ArbeitgeberInnenimage.

Lernziele: Sie lernen in diesem Modul den Unterschied von gängiger Personalfreisetzung zur sozialverträglichen, verantwortungsvollen Personalfreisetzung, auf Basis einer guten Trennungskultur, unterstützt durch Abfederungsmaßnahmen, wie zB Outplacement kennen.

Nichtziel: Arbeitsrechtseminar zu Personalanpassung

Detaillierte Informationen (Ziel, Zielgruppe, Inhalte, Lehrmethodik, TrainerInnen etc.) zu allen Modulen erhalten Sie auf Anfrage in der jeweiligen Modulbeschreibung.



➤ **Ort der Webinarreihe:** Online.

➤ **TeilnehmerInnenzahl:**

- Min. 3 Personen bis max. 30 (Webinar) – 100 (Vortrag) Personen.
- Wenn Sie weitere / andere Termine benötigen, bitte um ein kurzes unverbindliches Mail, bzw. ausfüllen des Kontaktformulars. Wir informieren Sie über etwaige Zusatztermine oder vereinbaren einen gesonderten Termin.
- Sollte für Sie kein Termin passend sein, sind auch Einzeltermine oder In-House Seminare / Vorträge aus den Seminarreihen möglich. Die Inhalte werden dann speziell auf die Organisationsbedarfe zugeschnitten. Informationen zu Seminardauer und -preise sind nach der Vorabstimmung erhältlich.

➤ **Kosten:**

- 1 Stunden Webinare / Vorträge werden in der derzeitigen Veränderungs-/Krisensituation tw. kostenlos angeboten. Details zu den speziellen Konditionen siehe Homepage.
- 3 Stunden Webinare je € 135,-- exkl. MwSt., pro Person.
- Bei gleichzeitiger Buchung von 4 Webinaren je Organisation, 4 % Rabatt auf alle gebuchten Module.
- Bei gleichzeitiger Buchung von 6 Webinaren je Organisation, 10 % Rabatt auf alle gebuchten Module.

Diese Webinare sind auch als Präsenzmodule verfügbar:

- Je 4 Stunden Präsenz Modul Halbtagesseminare € 180,-- exkl. MwSt., pro Person.
- Je 8 Stunden Präsenz Modul Ganztagesseminar € 360,-- exkl. MwSt., pro Person.
- Nachlässe bei Mehrfachbuchung siehe Webinare.

➤ **Anmeldung:**

Bis spätestens 3 Tage vor Webinarstart. Sollten Restplätze verfügbar sein, ist auch eine kurzfristigere Anmeldung möglich.

Sie erhalten einen AnmeldeLink mit weiterführenden technischen Anmeldeinformationen per Mail nach der verbindlichen Anmeldung.

➤ **Stornomöglichkeiten:**

Im Falle der Stornierung einer Webinarteilnahme werden folgende Stornogebühren verrechnet: 21 bis 14 Tage vor Beginn der Veranstaltung beträgt die Stornogebühr 50%, ab dem 13. Tag 80%, ab dem 7. Tag 100 % der Webinarkosten. Eine Ersatzperson kann gerne kostenfrei gemeldet werden.

➤ **Information und Anmeldung:**

Mag.a Claudia Schenner-Klivinyi  
+43 (0) 650 700 5109  
netzwerk@sinnwin.at