

## „Folie“ aus Graz

Schutzscheiben und Scheinwerfer über Weichen und Verhinderer bis hin zu Tragflächen – Einsatzvarianten erprobt.

## Wirtschaftsjobs

wichtig deshalb Initiativen wie Tech sind, unterstreicht Landesschulratspräsidentin Judith Meixner: „Es hilft Schülern dabei, die Weichen für ihre berufliche Zukunft möglichst zielgerichtet zu stellen.“

**Web:** Weitere Informationen zur Berufsinformationsinitiative auf [www.sfg.at/taketechnology](http://www.sfg.at/taketechnology)



Foto: SFG/Frankl

den Schülern am Werk.

## Taktveranstaltung: Ausreiseprogramm Iran

Internationalisierungsszenario Steiermark (ICS) lädt am 20. November ab 15.30 Uhr Kick-off: Iran. Interessierte erhalten so die Möglichkeit, das 78-Millionen-Einwohner-Land besser kennenzulernen. Experte berichtet über die Wirtschaft, Politik und gesellschaftliche Berichterstattung über die Chancen und Möglichkeiten für österreichische Unternehmen im Land. Die Veranstaltung ist eine Schnittstelle zwischen Ost und West.

**Web:** Alle Informationen auf [www.steiermark.at](http://www.steiermark.at)



## Erhalt Leistungsfähigkeit und ArbeitgeberInnenimage durch Outplacement!

„Aufgrund schwankender Wirtschaft, Konjunktur, Aufträge wird Personalfreisetzung immer öfter ein Thema. Eine sozialverträgliche Personalfreisetzung, eine gute Trennungskultur, sowie Outplacement-Programme sind für die Beteiligten und Betroffenen hilfreich. Outplacement bedeutet – im Sinne einer guten Trennungskultur – die Unterstützung der austretenden Mitarbeitenden zur rascheren Erlangung einer neuen Tätigkeit außerhalb der Organisation. Diese sozialverträgliche Vorgehensweise wird auf die Bedürfnisse der Organisation und der Mitarbeitenden zugeschnitten. Ihre Vorteile:

- Erhalt bzw. Wiederherstellung der Leistungs- und Arbeitsfähigkeit der verbleibenden Mitarbeitenden in / nach der Unsicherheitsphase des Personalabbaus.
- Erleichterte Mitarbeitendenmotivation, -bindung, sowie zu einem späteren Zeitpunkt -suche, aufgrund der verantwortungsvollen Unterstützung der austretenden Mitarbeitenden.
- Kostentransparenz durch verantwortungsvolle, zeitlich geplante und rechtssichere Ausgänge der scheidenden Mitarbeitenden.
- Verbesserung Unternehmensimage.

Haben Sie die Kapazitäten bzw. das Know-How nicht im Unternehmen? Holen Sie sich kompetente Unterstützung von Expertinnen und sichern Sie damit Ihren Wettbewerbsvorteil!



**Mag.a Claudia Schenner-Klivinyi**  
SinWin.eu  
[schenner-klivinyi@sinwin.at](mailto:schenner-klivinyi@sinwin.at)  
[www.ubit-stmk.at](http://www.ubit-stmk.at)



Engelische Erziehung