

„Einjähriges Jubiläum von SINWIN in Seiersberg“

18

Einjähriges Jubiläum von SINWIN in Seiersberg



Mag.^a Claudia Schenner-Klivinyi sieht es als ihren Auftrag, eine lebenswertere Zukunft durch nachhaltige Entwicklung, d.h. sinnvolle Win-Win-Situationen zu gestalten. Um dieses Ziel umzusetzen, hat sie 2012 SINWIN – nach langjähriger Managementtätigkeit in internationalen Konzernen – gegründet. Der Leitsatz von SINWIN spiegelt diese Vision klar wider:

Bei Nachhaltigkeit geht es um die Balance zwischen Wirtschaft, Umwelt und Sozialem, d.h. es geht um unternehmerische Verantwortung (CSR: Corporate Social Responsibility). Organisationen können somit Wirtschaftswachstum fördern und gleichzeitig umweltbewusst sowie sozialverantwortlich handeln.

„Mir ist es wichtig diese WIN-WIN-Möglichkeiten durch Nachhaltigkeit bekannter zu machen und Organisationen aufzeigen, dass dieser Weg sinnvoll ist und sich lohnt“ so Claudia Schenner-Klivinyi.

Um Nachhaltigkeit / Corporate Social Responsibility (CSR) bekannter zu machen, hat Mag.^a Claudia Schenner-Klivinyi zusätzlich das Netzwerk SINWIN ins Leben gerufen. Sie hält immer wieder Vorträge bzw. organisiert Veranstaltungen zu Nachhaltigkeit / CSR, um wei-

tere Organisationen von den WIN-WIN Situationen zu überzeugen. „Ich unterstütze Organisationen und Menschen, ihre Zukunft langfristig durch den Nachhaltigkeitsansatz (Balance zwischen Wirtschaft, Umwelt und Sozialem) abzusichern.“ ergänzt Claudia Schenner-Klivinyi.

SINWIN hat drei Schwerpunkte: Personalthemen, Nachhaltigkeit in Verbindung mit Personalthemen, sowie den strategischen, ganzheitlichen Nachhaltigkeitsansatz.

Die Methoden sind vielfältig und reichen von Beratung, Training, Moderation, Mentoring, Vorträgen, Veranstaltungen bis hin zu Coaching.

„Coaching, die Begleitung von Menschen in beruflichen Veränderungssituationen, ist mir ein besonderes Anliegen. Als Coach biete ich meinen KundInnen Hilfe zur Selbsthilfe und unterstütze sie bei ihrer nachhaltigen Zielerreichung. Es ist für mich immer wieder eine Freude diese Entwicklungen zu begleiten und zu erleben.“ fährt Claudia Schenner-Klivinyi fort.

Diese Veränderungen können zB. die Übernahme einer neuen Tätigkeit als MitarbeiterIn oder Führungskraft sein, bei deren Hausforderungen sich Menschen Unterstützung wünschen.



SINWIN gestaltet
SINnvolle WIN-Win Situationen
durch Nachhaltigkeit!
mittels Beratung, Training, Coaching
und Netzwerken. www.sinwin.at